



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΣΑΕΚ

ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ (FAQs)



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

ΣΥΧΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ (FAQs)

1. Ποια είναι τα κριτήρια επιλεξιμότητας για την επιδότηση της πρακτικής άσκησης;

Ένας/Μία καταρτιζόμενος/η για να πληροί τα κριτήρια επιλεξιμότητας για την Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων ΣΑΕΚ» θα πρέπει να έχει ξεκινήσει πρακτική άσκηση από το 01.09.2021 και να την έχει ολοκληρώσει μέχρι και 30.09.2024. Επιπλέον, η κατάρτισή του/της θα πρέπει να έχει ξεκινήσει μέχρι και το Σεπτέμβριο του 2022.

Σύμφωνα με το Ν.4763/2020 και την ΚΥΑ Κ5/97484/2021, η συνολική διάρκεια της περιόδου πρακτικής άσκησης είναι εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες, οι οποίες μπορούν να έχουν υλοποιηθεί συνεχόμενα ή τμηματικά.

Για την καταβολή της επιδότησης της πρακτικής άσκησης είναι απαραίτητο ο/η καταρτιζόμενος/η να περιλαμβάνεται στη λίστα των ωφελούμενων που έχει αποστείλει η κάθε ΣΑΕΚ στο φορέα υλοποίησης. Μια ακόμη βασική προϋπόθεση αποτελεί η πληρότητα και ορθότητα του φακέλου με το αρχείο του/της πρακτικά ασκούμενου/ης.

2. Πότε προβλέπεται η καταβολή της επιδότησης;

Με την προϋπόθεση ότι πληρούνται όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας, η καταβολή των επιδοτήσεων προβλέπεται να ξεκινήσει στο διάστημα Σεπτέμβριο μέχρι Δεκέμβριο του 2025.

3. Ποιο είναι το ποσό της επιδότησης της πρακτικής άσκησης;

Σύμφωνα με το Ν.4763/2020 και την ΚΥΑ Κ5/97484/2021 καθώς επίσης και την ΚΥΑ 39883/13-04-2023 (Β'2476), ο/η πρακτικά ασκούμενος/η λαμβάνει αποζημίωση ίση με το 80% του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ή όπως αυτό διαμορφώνεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή αναλογικά εάν η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής είναι μικρότερη των οκτώ (8) ωρών.

4. Η πρακτική άσκηση δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμη. Πότε υπολογίζεται να γίνει η πληρωμή;

Η Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων ΣΑΕΚ» επιδοτεί τους/τις πρακτικά ασκούμενους/νες που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλέπε ερώτηση 1).

5. Η πρακτική άσκηση έχει ολοκληρωθεί μετά το Σεπτέμβριο του 2024. Πότε θα γίνει η πληρωμή της επιδότησης της πρακτικής άσκησης;

Η Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων ΣΑΕΚ» επιδοτεί τους/τις πρακτικά ασκούμενους/νες που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλέπε ερώτηση 1).

6. Η πρακτική άσκηση ξεκίνησε πριν το Σεπτέμβριο του 2021. Πότε θα γίνει η πληρωμή της επιδότησης της πρακτικής άσκησης;

Η Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων ΣΑΕΚ» επιδοτεί τους/τις πρακτικά ασκούμενους/νες που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλέπε ερώτηση 1).



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

7. Προβλέπεται κάποια επιδότηση για τους/τις καταρτιζόμενους/νες που δεν έχουν ξεκινήσει ακόμα πρακτική άσκηση;

Η Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων Ι.Ε.Κ.-Μ» επιδοτεί τους/τις πρακτικά ασκούμενους/νες που έχουν ήδη ολοκληρώσει την πρακτική άσκηση.

8. Έχει πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση τμηματικά. Θα υπάρξει κάποιο πρόβλημα;

Σύμφωνα με το Ν.4763/2020 και την ΚΥΑ Κ5/97484/2021 καθώς επίσης και την ΚΥΑ 39883/13-04-2023 (Β'2476), η συνολική διάρκεια της περιόδου πρακτικής άσκησης είναι εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες, οι οποίες μπορούν να έχουν υλοποιηθεί συνεχόμενα ή τμηματικά.

9. Είναι δυνατόν να ταυτοποιηθούν τα προσωπικά στοιχεία από τις λίστες που έχουν αποστείλει οι ΣΑΕΚ;

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, δεν είναι δυνατή η ταυτοποίηση προσωπικών στοιχείων μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας. Συστήνεται ο/η καταρτιζόμενος/η να επικοινωνήσει απευθείας με τη ΣΑΕΚ.

10. Έχω ολοκληρώσει ιδιωτική ΣΑΕΚ. Πότε θα γίνει η πληρωμή του επιδόματος της πρακτικής άσκησης;

Ανεξάρτητα αν η φοίτηση έχει πραγματοποιηθεί σε δημόσια ή ιδιωτική ΣΑΕΚ, η Πράξη με κωδικό ΟΠΣ 6006939 «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζομένων ΣΑΕΚ» επιδοτεί τους πρακτικά ασκούμενους/ες που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας, (βλέπε ερώτηση 1).

11. Υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής σε δύο χρηματοδοτούμενα προγράμματα για την πρακτική άσκηση;

Όχι, δεν υπάρχει η δυνατότητα παράλληλης συμμετοχής σε δύο συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα πρακτικής άσκησης.

12. Σε περίπτωση διακοπής της πρακτικής άσκησης, χρειάζεται η υποβολή δελτίου εξόδου;

Όχι, Απογραφικό Δελτίο Εξόδου πρέπει να υποβληθεί στο τέλος της πρακτικής άσκησης, με την ολοκλήρωση των 960 ωρών και όχι σε περίπτωση διακοπής. Επίσης, ο/η καταρτιζόμενος/η θα ανεβάζει στο πληροφοριακό σύστημα τα απογραφικά εισόδου και εξόδου.

13. Σε περίπτωση επανέναρξης της πρακτικής άσκησης, χρειάζεται η υποβολή δελτίου εισόδου;

Όχι, Απογραφικό Δελτίο Εισόδου πρέπει να υποβληθεί στην αρχική έναρξη της πρακτικής και όχι σε περίπτωση επανέναρξης. Επίσης, ο/η καταρτιζόμενος/η θα ανεβάζει στο πληροφοριακό σύστημα τα απογραφικά εισόδου και εξόδου.

14. Ποια είναι η διεύθυνση στην οποία πραγματοποιείται η εγγραφή μου και η υποβολή Απογραφικού Δελτίου Εισόδου;

Με τη διεύθυνση e-mail που σας έχει καταχωρήσει τη ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ σας, κάνετε εγγραφή στον παρακάτω σύνδεσμο:



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

15. Παρουσιάζεται σφάλμα / αδυναμία υποβολής του Δελτίου Εισόδου/ Εξόδου.

Η ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ είναι αρμόδια να ελέγξει την ορθότητα των στοιχείων έναρξης και λήξης της πρακτικής άσκησης στην προσωπική καρτέλα του/της σπουδαστή/στρια, την τήρηση των προθεσμιών υποβολής των δελτίων εισόδου/ εξόδου, καθώς και τυχόν σφάλματα που εμφανίζει το απογραφικό δελτίο.

16. Ποιο είναι το χρονικό περιθώριο για τη συμπλήρωση του απογραφικού Δελτίου Εισόδου/ Εξόδου;

Το χρονικό περιθώριο κατά το οποίο μπορεί ο/η καταρτιζόμενος/η να υποβάλει το δελτίο εισόδου/ εξόδου είναι ενενήντα (90) ημέρες από την έναρξη και τη λήξη της σύμβασης πρακτικής άσκησης, αντίστοιχα.

17. Έχει παρέλθει η προθεσμία υποβολής του απογραφικού Δελτίου Εισόδου/ Εξόδου και δεν υπάρχει η δυνατότητα υποβολής του. Τι διαδικασία πρέπει να ακολουθηθεί;

Απευθύνεστε στη ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ σας, θέτοντας ως αίτημα να σας τροποποιήσουν την προθεσμία υποβολής του απογραφικού δελτίου σας, ώστε να μπορείτε στη συνέχεια να το υποβάλλετε.

18. Στο Δελτίο Εισόδου/ Εξόδου προκύπτει σφάλμα λόγω μη ταύτισης ΑΜΚΑ και Ημερομηνίας Γέννησης.

Απευθύνεστε στη ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ σας, καθώς έχει τη δυνατότητα αποδέσμευσης του ΑΜΚΑ με την ημερομηνία γέννησής σας, ώστε να μπορείτε να υποβάλλετε το δελτίο σας.

19. Στο Δελτίο Εισόδου/ Εξόδου, χρειάζεται να συμπληρωθεί «Ημερομηνία έναρξης πρόσφατου συνεχόμενου διαστήματος ανεργίας» ενώ είμαι άνεργος/η αλλά όχι εγγεγραμμένος/η στη Δ.Υπ.Α (πρώην ΟΑΕΔ) («ΝΑΙ» στο πεδίο Α3.1 του ερωτηματολογίου);

Ναι, το συγκεκριμένο πεδίο της ημερομηνίας έναρξης πρόσφατου συνεχόμενου διαστήματος ανεργίας πρέπει να συμπληρωθεί εφόσον ο/η καταρτιζόμενος/η είναι άνεργος/η και δεν είναι εγγεγραμμένος/η στην Δ.Υπ.Α (πρώην ΟΑΕΔ).

20. Η ένταξη στο συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα επιδότησης πρακτικής άσκησης σημαίνει ότι θα καταβληθεί η επιδότηση;

Η επιδότηση καταβάλλεται εφόσον ελεγχθεί ο φάκελος του/ης ασκούμενου/ης και κριθεί πλήρης και ορθός από το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

21. Πότε θα γίνει η καταβολή της επιδότησης ;

Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ θα ελέγξει το φάκελο του/ης ασκούμενου/ης ως προς την πληρότητα και την ορθότητά του. Στην περίπτωση επιτυχούς ελέγχου, δρομολογείται και η καταβολή της επιδότησης.



22. Ποιο είναι το ποσό της επιδότησης;

Ο/η πρακτικά ασκούμενος/η λαμβάνει αποζημίωση ίση με το 80% του νόμιμου, νομοθετημένου, κατώτατου ορίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (όπως ίσχυε κατά την υπογραφή της σύμβασης).

23. Πότε μπορεί να πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση;

Η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης, μετά το 4ο εξάμηνο, εκτός και αν ορίζεται διαφορετικά από τον Οδηγό του Προγράμματος Κατάρτισης.

24. Τι προβλέπεται εάν ξεκινήσει η πρακτική άσκηση για τρεις μήνες το καλοκαίρι του 2022 και συνεχιστεί για δύο μήνες το καλοκαίρι του 2023;

Λόγω του στενού χρονικού πλαισίου ολοκλήρωσης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος πρακτικής άσκησης καταρτιζόμενων ΣΑΕΚ με MIS 513199, αναμένεται διευκρινιστική απάντηση από τη διαχειριστική αρχή του ΕΣΠΑ. Ωστόσο, σε κάθε περίπτωση θα συστήναμε να πραγματοποιηθούν οι διαδικασίες ένταξης, ώστε στην περίπτωση που κριθείτε δυνητικά ωφελούμενος/η να μπορείτε να λάβετε την επιδότηση.

25. Ποιες είναι οι υποχρεώσεις του/ης καταρτιζόμενου/ης και ποιες είναι οι αρμοδιότητες των ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ;

Οι υποχρεώσεις του/ης καταρτιζόμενου/ης περιγράφονται αναλυτικά στον Οδηγό Υλοποίησης και Εφαρμογής «Πρακτική Άσκηση Καταρτιζόμενων ΣΑΕΚ», στην ενότητα «**2.3 Υποχρεώσεις και Δικαιώματα των Πρακτικά Ασκούμενων**». Οι υποχρεώσεις των ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ στην ενότητα «**2.4. Περιγραφή Υλοποίησης του Προγράμματος Πρακτικής Άσκησης**».

Συνοπτικά, οι υποχρεώσεις του/ης καταρτιζόμενου/ης είναι να συμπληρώσει μόνος του ο/η ωφελούμενος/η το IBAN στο πληροφοριακό σύστημα. Το έντυπο που θα εμφανίζει το IBAN, πρέπει να έχει 1ο όνομα δικαιούχου του/της ωφελούμενου/νης. Επιπλέον, ο/η καταρτιζόμενος/η θα ανεβάζει στο πληροφοριακό σύστημα τα απογραφικά εισόδου και εξόδου.

Συνοπτικά, οι αρμοδιότητες των ΣΑΕΚ/ Δ.ΣΑΕΚ, συγκεκριμένα των διευθυντών είναι να ανεβάζουν τα παρουσιολόγια μετά τον έλεγχο που έχουν διεξάγει πρωτίστως στο πληροφοριακό σύστημα. Επιπρόσθετα, οι Διευθυντές/ντριες δημιουργούν κωδικό πρόσβασης, δίνουν τις οδηγίες στους/στις καταρτιζόμενους/νες και συμπληρώνουν τα στοιχεία των σπουδαστών/στριων όπως π.χ. email. Οι Διευθυντές/ντριες ελέγχουν όλα τα προαπαιτούμενα και υποβάλλουν προς την ομάδα έργου του ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

26. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, ποια είναι η ασφαλιστική κατάσταση;

Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ο/η καταρτιζόμενος/η υπάγεται στην ασφάλιση του e-ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) μόνο για τον κλάδο του ατυχήματος. Για την ασφάλισή του καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2217/1994 (Α' 83) ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες βαρύνουν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο (εργοδότης) στο οποίο υλοποιείται η πρακτική άσκηση.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

27. Υπάρχει δυνατότητα παραμονής ως εγγεγραμμένος/η στα μητρώα της Δ.Υπ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) κατά τη διάρκεια της πρακτικής;

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, οι άνεργοι εγγεγραμμένοι στα μητρώα της Δ.Υπ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) , που συμμετέχουν ή θα συμμετάσχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων της Δ.Υπ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) και ο χρόνος εκπαίδευσής τους ή επαγγελματικής κατάρτισής τους υπολογίζεται ως χρόνος ανεργίας εφόσον:

-  είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την έναρξη του προγράμματος,
-  δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στην Δ.Υπ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ) το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη μετά την έναρξη του προγράμματος αυτοπρόσωπη παρουσία τους στην αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2, και
-  έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Ο/η κάθε ενδιαφερόμενος/η οφείλει να εξετάζει εάν πληρούνται σωρευτικά οι προβλεπόμενες στο νόμο προϋποθέσεις, προκειμένου να παραμείνει εγγεγραμμένος/η στα αντίστοιχα μητρώα της Δ.Υπ.Α. (πρώην ΟΑΕΔ).

28. Ποιο είναι το ωράριο της πρακτικής άσκησης;

Σύμφωνα με την ΚΥΑ, οι ώρες πρακτικής ανά ημέρα καθορίζονται σε τέσσερις (4), το ελάχιστο, έως οκτώ (8), το μέγιστο. Δεν επιτρέπεται η υπέρβαση του ημερήσιου ωραρίου πέραν των ωρών που ορίζονται στην ειδική σύμβαση πρακτικής άσκησης. Απαγορεύεται η πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης νυχτερινές ώρες (22:00- 06:00). Απαγορεύεται η πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης την Κυριακή και στις επίσημες αργίες.

Η πλήρης απασχόληση καθορίζεται σε σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες δύνανται να κατανέμονται σε πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Στην πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, το πλήρες ωράριο εργασίας είναι οκτώ (8) ώρες ημερησίως, ενώ στην εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, το πλήρες ωράριο εργασίας ανέρχεται σε έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά ημερησίως.

Επομένως, η ενδεχόμενη απασχόληση σε δεύτερο εργοδότη/τρια είναι επιτρεπτή, μόνο για τόσες ώρες όσες υπολείπονται για τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου ημερήσιας εργασίας, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

29. Υπάρχει η δυνατότητα παράλληλης εργασίας με την πρακτική άσκηση;

Δεν υπάρχει κώλυμα, αλλά σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να τηρείται η εργατική νομοθεσία και ο μέγιστος επιτρεπόμενος συνολικός χρόνος απασχόλησης. Επίσης, το ωράριο της πρακτικής άσκησης, δεν θα πρέπει να συμπίπτει με το ωράριο της άλλης εργασίας.

30. Υπάρχει κάποιος περιορισμός σχετικά με τον/την εργοδότη/τρια της πρακτικής άσκησης;



Η πρακτική άσκηση μπορεί να πραγματοποιηθεί σε θέσεις που προσφέρονται από φυσικά πρόσωπα, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., δημόσιες υπηρεσίες, Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και επιχειρήσεις (με τους όρους και τις προϋποθέσεις του ν. 4763/2020 (Α' 254) και του Κανονισμού Λειτουργίας των Ι.Ε.Κ., και με ευθύνη του Ι.Ε.Κ. στο οποίο φοιτούν).

Εξαιρούνται οι φορείς: α) Προσωρινής απασχόλησης, β) Τα νυχτερινά κέντρα, γ) Παροχής καθαριότητας και φύλαξης, δ) Τα πρακτορεία τυχερών παιχνιδιών, ε) Κάθε επιχείρηση στην οποία δεν είναι εφικτός ο έλεγχος της εκπαίδευσης από τον αρμόδιο φορέα.

Επίσης δεν επιτρέπεται εργοδότης/τρια και ασκούμενος/η να έχουν α' βαθμού συγγένεια.

31. Υπάρχει η δυνατότητα να πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση σε επιχείρηση συγγενή;

Δεν επιτρέπεται ο/η εργοδότης/τρια και ο/η ασκούμενος/η να έχουν α' βαθμού συγγένεια.

32. Τι προβλέπεται εάν λόγω νόσησης από COVID-19 υπάρξουν απουσίες στην πρακτική άσκηση;

Η νόσηση με τη νόσο COVID – 19 δεν μπορεί να αποδοθεί σε πταίσμα του/της πρακτικά ασκούμενου/ης. Με δεδομένη λοιπόν τη πρωτόγνωρη για τα παγκόσμια ιατρικά δεδομένα εξάπλωση της εν λόγω πανδημίας, είναι σαφές ότι οι απουσίες των πρακτικά ασκούμενων που νόσησαν με COVID – 19 εντάσσονται στα γεγονότα ανωτέρας βίας και ως εκ τούτου δύνανται, εφόσον αποδεικνύονται, να έχουν την αντιμετώπιση που προβλέπει τόσο η ΚΥΑ όσο και ο Οδηγός Υλοποίησης και Εφαρμογής, αναφορικά με τις δικαιολογημένες απουσίες των πρακτικά ασκούμενων.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή